



## KLAUZULA INFORMACYJNA O DANYCH OSOBOWYCH – REKRUTACJA PRACOWNIKÓW

1. Administratorem danych osobowych jest Hodowla Zwierząt Zarodowych Osowa Sień Sp. z o.o., Przystań Górna 1, 67 - 400 Wschowa Nip: **697-10-09-538**
2. Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres e-mail: [hzzosowasien@man.poznan.pl](mailto:hzzosowasien@man.poznan.pl), telefonicznie pod numerem: **(65) 540-61-74** lub pisemnie na adres siedziby administratora.
3. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez e-mail: [kas5@poczta.onet.pl](mailto:kas5@poczta.onet.pl) lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
4. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy tj.:
  - Imię (imiona) i nazwisko
  - Imiona rodziców
  - Datę urodzenia
  - Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji)
  - Wykształcenie
  - Przebieg dotychczasowego zatrudnienia
  - Inne jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. prowadzenia procesów rekrutacyjnych,
  - b. prowadzenia bazy danych potencjalnych kandydatów na potrzeby przyszłych rekrutacji,
  - c. dochodzenia ewentualnych roszczeń lub ochrony przed roszczeniami.
6. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:
  - a. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy) – w celu określonym w pkt 5 a),
  - b. Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych – w celu określonym w pkt 5 b),
  - c. prawnie uzasadniony interes administratora – w celu określonym w pkt 5 c).
7. Obowiązek prawny ciążący na administratorze wynika z przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (Dz. U. 2018.917).
8. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez okres niezbędny do wypełnienia prawnego obowiązku ciążącego na administratorze. Okres przechowywania danych osobowych może zostać każdorazowo przedłużony
  - o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez administratora.
9. W zakresie w jakim Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody – dane będą przetwarzane do momentu wycofania przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych.
10. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania.
11. W zakresie w jakim przetwarzanie danych osobowych oparte jest na Pani/Pana zgodzie ma Pani/Pan prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
12. W związku z tym, że podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora (w zakresie określonym w pkt 5 c) powyżej), przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
13. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych.
14. Podanie danych osobowych jest w celu określonym w pkt 5 a) obowiązkowe, gdyż wynika ze wskazanej powyżej podstawy prawnej.
15. Podanie danych osobowych w celu określonym w pkt 5 b) jest dobrowolne.

Zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną .....

data i podpis kandydata