

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIELAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia

3. Dane kontaktowe

.....

4. Wykształcenie

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

5. Kwalifikacje zawodowe

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

.....

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Oświadczam, że dane zawarte w pkt 1-2 są zgodne z dowodem osobistym seria.....

nr wydanym przez.....

lub innym dowodem tożsamości.....

.....

Oświadczam, że dane zawarte w kwestionariuszu są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

KLAUZULA INFORMACYJNA O DANYCH OSOBOWYCH – REKRUTACJA PRACOWNIKÓW

1. Administratorem danych osobowych jest Hodowla Zwierząt Zarodowych Osowa Sień Sp. z o.o., Przystań Górna 1, 67 - 400 Wschowa Nip: **697-10-09-538**
2. Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres e-mail: hzzosowasien@man.poznan.pl, telefonicznie pod numerem: **(65) 540-61-74** lub pisemnie na adres siedziby administratora.
3. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez e-mail: kas5@poczta.onet.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
4. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu Pracy tj.:
 - Imię (imiona) i nazwisko
 - Imiona rodziców
 - Datę urodzenia
 - Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji)
 - Wykształcenie
 - Przebieg dotychczasowego zatrudnienia
 - Inne jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. prowadzenia procesów rekrutacyjnych,
 - b. prowadzenia bazy danych potencjalnych kandydatów na potrzeby przyszłych rekrutacji,
 - c. dochodzenia ewentualnych roszczeń lub ochrony przed roszczeniami.
6. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:
 - a. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 22¹ Kodeksu Pracy) – w celu określonym w pkt 5 a),
 - b. Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych – w celu określonym w pkt 5 b),
 - c. prawnie uzasadniony interes administratora – w celu określonym w pkt 5 c).
7. Obowiązek prawny ciążący na administratorze wynika z przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018.917).
8. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez okres niezbędny do wypełnienia prawnego obowiązku ciążącego na administratorze. Okres przechowywania danych osobowych może zostać każdorazowo przedłużony
 - o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez administratora.
9. W zakresie w jakim Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody – dane będą przetwarzane do momentu wycofania przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych.
10. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania.
11. W zakresie w jakim przetwarzanie danych osobowych oparte jest na Pani/Pana zgodzie ma Pani/Pan prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
12. W związku z tym, że podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora (w zakresie określonym w pkt 5 c) powyżej), przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
13. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych.
14. Podanie danych osobowych jest w celu określonym w pkt 5 a) obowiązkowe, gdyż wynika ze wskazanej powyżej podstawy prawnej.
15. Podanie danych osobowych w celu określonym w pkt 5 b) jest dobrowolne.

Zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną

data i podpis kandydata